

**Doelgroep:** Samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio's, die de implementatie ter hand nemen.

**Aanpak:** Gaandeweg zal deze lijst worden aangevuld en geüpdatet en via een centrale plek worden aangeboden.

## **VOORBEREIDING**

1. Waarom loopt de bemensing van het RMT vanuit werkgeversorganisaties en vakbonden via een aparte financiering binnen de regeling?  
*De centrale financiering geeft werkgeversorganisaties en vakbonden de gewenste ruimte de inzet meer flexibel en bovenregionaal in te zetten. Per RMT zullen de vakbonden en werkgeversorganisaties in ieder geval 1 vertegenwoordiger leveren.*
2. Moet er ergens een locatie komen waar mensen fysiek naar toe kunnen komen?  
*In de intentieverklaring staat: 'Met behulp van 35 RMT's wordt er een landelijk dekkend netwerk (zowel fysiek als digitaal) opgezet ...'. Maak bij het kiezen van een fysieke locatie gebruik van bestaande voorzieningen. Denk daarbij aan het WSP, vakbondshuis, werkplein, gemeentelijke spreekuurlocaties of leerwerkloket. Het is niet de bedoeling om een gebouw te huren en daar met het mobiliteitsteam te gaan zitten. Daar is ook geen budget voor.*
3. Aan welk profiel dient de kwartiermaker te voldoen?  
*De kwartiermaker is aangesteld namens alle partijen en verantwoordelijk voor het opzetten van een regionaal mobiliteitsteam en vertegenwoordigt daarin alle partijen gelijkwaardig. Het invullen van het exacte profiel is aan de regionale partners. Hiervan zijn voorbeelden uit de koploperregio's beschikbaar.*
4. Aan welk profiel dient de operationeel coördinator te voldoen?  
*De operationeel coördinator ondersteunt de partijen in het regionaal mobiliteitsteam onafhankelijk bij de samenwerking en de inzet van dienstverlening. De medewerkers van de verschillende samenwerkende partijen in de arbeidsmarktregio die deelnemen in het mobiliteitsteam blijven formeel en hiërarchisch onder de eigen leidinggevende van de moederorganisatie vallen. De operationeel coördinator rapporteert per regionaal mobiliteitsteam eenmaal per twee maanden over de uitvoering van de crisisdienstverlening aan de Minister. Het invullen van het exacte profiel is aan de regionale partners in gezamenlijkheid. Hiervan zijn voorbeelden uit de koploperregio's beschikbaar.*
5. Hoe worden de kosten voor de kwartiermaker en de operationeel coördinator gedekt?  
*Elke centrumgemeente heeft een startbudget van 0,48 mln (€ 192.000 in 2020 en € 288.000 in 2021) ontvangen via een decentralisatie uitkering (bij decembercirculaire 2020). Daarmee kunnen ze een start maken met het regionaal overleg en de uitvoering ten behoeve van alle partners. Het ligt voor de hand dat ook de kwartiermaker en operationeel coördinator hieruit betaald worden. Eventuele aanvullende kosten vanaf de start van het regionaal mobiliteitsteam kunnen via de centrumgemeente opgevoerd worden op de gezamenlijke begroting. Dit gaat dan ten koste van de overige personele inzet.*
6. Wat betekent de inwerkingtreding van de ministeriële regeling voor de regio's?

*Vanaf de inwerkingtreding van de regeling gaan de aanvraagprocedures gelden en krijgen de partijen toegang tot de middelen om dienstverlening te gaan geven.*

7. Welke rol heeft de kassier?

*De kassier is een onafhankelijke partij die de budgetten administreert, uitbetaalt en periodiek rapporteert over de uitputting van het ontschot budget aan de RMT. De kassier doet geen controle op de rechtmatigheid van de aanvraag. De adviserende partijen binnen het RMT zijn gezamenlijk zelf verantwoordelijk voor controle op voldoende budget en de juiste registratie van de dienstverlening. De kassier taak is om praktische redenen ondergebracht bij UWV en staat los van de rol van UWV in de regionale mobiliteitsteams.*

8. Dient elke regio een prognose te maken van mogelijke instroom aan caseload?

*Nee dit is geen landelijke verplichting maar een regionale afweging. Het maken van een prognose verdient wel de aanbeveling. Op basis van de uitkomst kan een inschatting gemaakt worden van de benodigde capaciteit en dienstverlening. Daarnaast kan het proces om deze gezamenlijk met de regionale partijen op te stellen de regionale samenwerking versterken en aandacht genereren voor het RMT.*

9. Wat moet je als regio regelen voor de gegevensverwerking en –uitwisseling?

*Specifieke handreikingen bij juridische kaders, ICT kaders, werkwijze en proces voor gegevensuitwisseling zijn door een werkgroep en komen onder andere op de website.*

10. Hoeveel ruimte is er om vanuit het "ontschot budget" om maatwerktrajecten / begeleiding aan te bieden? Ofwel hoe strikt is omschreven wat er vanuit ontschot budget betaald mag worden?

*De insteek van de aanvullende crisisdienstverlening is het bieden van maatwerk. Namelijk die dienstverlening bieden die gegeven de arbeidsmarktpositie van een individu nodig is. Om te borgen dat de dienstverlening gericht is op werkhervatting en er dienstverlening met een marktconforme prijs-/kwaliteitsverhouding wordt geboden bevat de regeling een bijlage (menukaart) met diverse vormen van dienstverlening met daarbij maximale bedragen voor de inzet. De vormen zijn ruim geformuleerd, waardoor er dus ruimte voor maatwerk is.*

11. Moet elke regio zijn eigen menukaart samenstellen?

*Formeel wordt dit niet van partijen gevraagd. In de praktijk zal het functioneel blijken om de menukaart op regionaal niveau uit te werken om als partijen aan elkaar te laten zien welk aanbod aan dienstverlening er beschikbaar is voor de werkzoekenden. De menukaart dient overigens wel aan te sluiten bij en te passen bij de dienstverlening zoals opgenomen in de menukaarten van de regeling, om de dienstverlening vergoed te krijgen door de kassier.*

12. Is er een datum dat je als regio gereed moet zijn?

*Er is geen termijn gesteld waarbinnen een regio zijn RMT operationeel moet hebben. Landelijk is afgesproken dat er in 2021 een landelijk dekkend netwerk van RMT's komt.*

13. Komt er een landelijke format om de regionale inspanningen en resultaten te monitoren? Wat moet ik daarvoor regionaal geregeld hebben?

*Ja, de voorbereidingen voor deze monitor zijn op dit moment in volle gang. Met de monitor wordt beoogd om inzicht te krijgen in het gebruik van de crisisdienstverlening, de impuls banenafspraken, praktijkleren in het mbo, en de inzet van de hieraan verbonden financiële middelen. Het doel hierbij is om de voortgang voldoende inzichtelijk te maken voor zowel de stuurgroep Mobiliteit als*

de individuele regionale mobiliteitsteams. Wat dit voor u betekent zal te zijner tijd uiteen worden gezet in de handreiking Monitoring.

14. Moet er een aanvraag ingediend worden bij SZW om gebruik te maken van de budgetten voor dienstverlening.

*Ja, De wethouder van de centrumgemeente dient namens werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties, centrumgemeente en UWV de aanvraag in bij de minister van SZW via [postbusmobiliteit@minszw.nl](mailto:postbusmobiliteit@minszw.nl). Bij de aanvraag worden de volgende documenten overlegd:*

- *In verband met de toegang tot de interventiebudgetten: Een regionale samenwerkingsafpraak tussen in ieder geval vakbonden, werkgeversorganisaties, centrumgemeente, UWV, onderwijsinstellingen en SBB. Deze afspraak dient te voldoen aan een aantal eisen dat is opgenomen in artikel 5 van de tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19. Dat kan door te verwijzen naar onderliggende documenten en afspraken. Als voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 5 van de regeling wordt het moment van het sluiten van de afspraken (mits na 26 maart 2021) gezien als het startmoment van het RMT en kunnen kosten worden gemaakt voor de inzet van personeel en dienstverlening.*

*Aanvullend aan de samenwerkingsafpraak zullen stamgegevens van de vakbonden, werkgeversorganisaties, centrumgemeente en UWV gevraagd worden, zodat de kassier weet van welke partijen declaraties kunnen worden verwacht.*

- *In verband met de toegang tot het budget voor de personele inzet en bedrijfsvoering voor de samenwerking in een regionaal mobiliteitsteam voor UWV en (centrum)gemeenten: Een gezamenlijke begroting van UWV en (centrum)gemeenten ten aanzien van de kosten van medewerkers en bedrijfsvoering. Uit de begroting blijkt de kosten per partij en wordt per partij het rekeningnummer vermeld waarop de kassier de vergoeding kan voldoen. De begroting overschrijdt niet het bedrag uit bijlage 3 voor de inzet van UWV en gemeente in de betreffende arbeidsmarktregio. Zie artikel 15, derde lid van de tijdelijke regeling aanvullende crisisdienstverlening COVID-19.*
- *De stuurgroep mobiliteit adviseert de minister van SZW over de aanvraag. Daarbij houden de betreffende leden van de stuurgroep ruggenspraak met hun vertegenwoordigers in de regio die de aanvraag heeft ingediend.*
- *Een positief besluit van de minister wordt kenbaar gemaakt aan zowel de kassier als de wethouder van de centrumgemeente. Het besluit dient formeel binnen 8 weken te worden genomen, de intentie is echter om binnen 4 weken te reageren.*

## **PROCEDURES RONDOM KASSIER**

15. Wat is de procedure voor vakbonden en werkgeversorganisaties om het budget voor de bemensing van het RMT bij de kassier aan te vragen?

*Sociale partners geven gezamenlijk landelijk inzicht in de kosten van arbeid en bedrijfsvoering en stellen daartoe een begroting op. Het budgettaire kader voor 2021 bedraagt maximaal € 9.200.000 inclusief alle kosten en eventuele btw. In 2021 dient de begroting tussen 1 april 2021 en 1 mei 2021 door de minister te zijn ontvangen. Voor 2022 dient de begroting tussen 30 november 2021 en 31 december 2021 te zijn ontvangen. De begroting is onderbouwd en dient inzicht te verschaffen in wat sociale partners aan kosten voor de samenwerking in een regionaal mobiliteitsteam verwachten. De gezamenlijke begroting dient inzicht te verschaffen in de kosten per partij. Dit is noodzakelijk omdat de vergoeding aan de afzonderlijke partijen wordt uitbetaald. Op basis van de begroting en het budgettaire kader neemt de Minister een besluit over de hoogte*

*en de onderlinge verdeling van dit budget. De kassier zal op basis van het besluit van de Minister gedurende het jaar een voorschot van 80% aan de verschillende partijen periodiek overmaken. Het is een gebonden besluit waarbij geen inhoudelijke beoordeling van de begroting wordt gemaakt maar overeenkomstig de aangeleverde begroting. Het aantal aangesloten organisaties, de onderlinge verdeling tussen organisaties en de regionale verdeling binnen organisaties kan in de uiteindelijke opgave van de gemaakte kosten afwijken van de begroting. De opgave van de gemaakte kosten overschrijdt het budgettaire kader niet.*

16. Wat is de procedure voor UWV en gemeenten om het budget voor de bemensing van het RMT bij de kassier aan te vragen (zie ook 13)?

*UWV en gemeenten geven inzicht in de kosten van arbeid en bedrijfsvoering en stellen daartoe een begroting op. In 2021 dient de begroting binnen 1 maand vanaf het moment dat een RMT is gestart door de minister te zijn ontvangen. Voor 2022 dient de begroting uiterlijk op 31 december 2021 te zijn ontvangen. Het gaat om een gezamenlijke begroting; van UWV en gemeenten samen per regionaal mobiliteitsteam. De begroting is onderbouwd en dient inzicht te verschaffen in wat UWV en gemeenten aan kosten voor de samenwerking in een regionaal mobiliteitsteam verwachten. De gezamenlijke begroting dient inzicht te verschaffen in de kosten per partij. Dit is noodzakelijk omdat de vergoeding aan de afzonderlijke partijen wordt uitbetaald. De Minister neemt een besluit over de vergoeding van deze kosten overeenkomstig de gezamenlijke begroting. De vergoeding wordt gestort op het rekeningnummer per partij zoals vermeld op de begroting. Het is een gebonden besluit waarbij geen inhoudelijke beoordeling van de begroting wordt gemaakt maar overeenkomstig de aangeleverde begroting. Door het maximumbedrag te regelen in bijlage 4 van de regeling wordt geborgd dat er geen overschrijding van het budget plaatsvindt. De vergoeding wordt maandelijks uitbetaald aan de partijen.*

17. Wat is procedure voor het RMT om budget aan te vragen voor ontschotter dienstverlening?

*Per arbeidsmarktregio wordt aan het RMT een jaarbudget beschikbaar gesteld voor inzet van de aanvullende crisisdienstverlening overeenkomstig bijlage I die bij de regeling is gevoegd. Het uitgangspunt is dat de partij die de inkoop of inzet heeft verricht ten laste van dit budget, de gemaakte kosten voor de inkoop of inzet declareert bij de Kassier. De Kassier stelt hiervoor een standaarddeclaratieformulier beschikbaar. De partij kan maandelijks een declaratieformulier bij de Kassier indienen. Het standaarddeclaratieformulier is voorzien van een zgn. voorblad. De (daartoe gemachtigde functionaris van de) declarerende partij ondertekent dit voorblad, waarop o.a. het totaalbedrag van de declaratie staat en dat de te declareren interventies rechtmatig zijn ingezet en niet eerder zijn gedeclareerd. Er komen nog uitgebreide instructies.*

18. Middelen voor impuls banenafspraken en MBO praktijkleren zijn ook ondergebracht bij de kassier. Hoe zit dit?

*Deze middelen voor zowel de banenafspraken als MBO praktijkleren lopen net als het ontschot budget via de kassiersfunctie van de regionale mobiliteitsteams. Het gaat echter om een aparte budgetten, die zijn geormerkt voor deze specifieke doelen.*

19. Wat is de procedure voor het RMT om budget aan te vragen in het kader van de Banenafspraken Aan het RMT wordt een jaarbudget beschikbaar gesteld voor inzet van dienstverlening t.b.v. werkfitbehoud en/of het realiseren van werkfitthoudplekken overeenkomstig bijlage 3, die bij de regeling is gevoegd. Het uitgangspunt is dat de partij die de inkoop heeft verricht dan wel kosten heeft gemaakt ten laste van dit budget, de gemaakte kosten voor de inkoop declareert bij de Kassier. De Kassier stelt hiervoor een standaarddeclaratieformulier beschikbaar. De partij kan

*maandelijks een declaratieformulier bij de Kassier indienen. Het standaarddeclaratieformulier is voorzien van een zgn. voorblad. De (daartoe gemachtigde functionaris van de) declarerende partij ondertekent dit voorblad, waarop o.a. het totaalbedrag van de declaratie staat en dat de te declareren interventies rechtmatig zijn ingezet en niet eerder zijn gedeclareerd. Er komen nog uitgebreide instructies.*

20. Kan er duidelijkheid gegeven worden over de “declaratieroute” van de deelnemers aan de mobiliteitsteams? Naast de genoemde sociale partners ook bijv. uitzendbureaus en private opleiders.

*Er zal nog implementatie informatie over de financiering en “declaratieroute” volgen bij de kassier. Op voorhand valt al aan te geven dat de concept regeling voorziet in regionale financiering van de personele inzet door UWV en gemeenten via de kassier, en landelijke financiering van werknemers- en werkgeversorganisaties via de kassier, UWV, gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties krijgen via de regionale mobiliteitsteams toegang (onder voorwaarden) tot het budget voor aanvullende crisisdienstverlening, scholing via praktijkleren in het mbo en dienstverlening voor werkfitbehoud voor de doelgroep banenafpraak. Voor de kosten van de inzet van de dienstverlening wordt gewerkt op declaratiebasis, partijen dienen maandelijks een kostenoverzicht in bij de kassier voor de vergoeding van de kosten. Binnen de regionale mobiliteitsteams staat een brede samenwerking, met bijvoorbeeld onderwijsinstellingen en intermediairs, vrij. Deze aanvullende partijen hebben echter geen toegang tot de budgetten voor bemensing en dienstverlening via de kassier.*

## **REGIONALE SAMENWERKING**

21. Wat is de rol van de centrumgemeente?

*De centrumgemeente heeft een regierol. Dat moet je vooral zien als het bij elkaar roepen van de partners in de regio, voorzitten van het overleg, logistiek voorbereiden en faciliteren van overleg, e.d. Ook biedt de centrumgemeente de gezamenlijke begroting met UWV aan de Minister aan.*

22. Welke partners nemen er in ieder geval plaats in het regionale samenwerkingsgremium?

*Het overleg bestaat in ieder geval uit de wethouder van de centrumgemeente, of van een andere gemeente uit de betreffende arbeidsmarktregio als daar overeenstemming over is, de regionale of landelijke vertegenwoordigers van de werkgeversorganisaties en vakbonden, de rayonmanager UWV, de vertegenwoordiger(s) van de betrokken onderwijsinstelling(en) en Samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB). Het regionaal overleg kan een bestaand overleg zijn, al dan niet (tijdelijk) aangevuld met andere partijen of een nieuw overleg, als dat beter is voor de onderlinge afstemming of de specifieke opgave. Gezamenlijk wordt hier in de arbeidsmarktregio een keuze in gemaakt.*

23. Wat is de positie van het Regionale Werkbedrijf?

*Binnen regio's worden afspraken gemaakt worden over het regionaal overleg van waaruit de regionale mobiliteitsteams worden ingericht. Dat kan het bestaande Werkbedrijf zijn, een uitbreiding van het bestaande Werkbedrijf of een ander op te richten overleg. Van belang is de vertegenwoordiging van alle partijen: UWV, gemeenten, werknemers- en werkgeversorganisaties, onderwijsinstelling(en) en Samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs bedrijfsleven (SBB). Er wordt geen verantwoordingslijn vastgelegd van regionaal overleg naar SZW.*

24. Welke landelijke ondersteuning krijgt de regio op het gebied van communicatie? Wat dient de regio op het gebied van communicatie zelf te organiseren?  
*Vanuit SZW wordt de communicatie ingericht vergelijkbaar met de implementatie ondersteuning: centraal faciliteren waar nodig is en ruimte voor couleur lokaal. We maken een toolkit met kernboodschap, boodschappenhuis, woordvoeringslijnen en afspraken, waarmee de regio's aan de slag kunnen. Daarnaast maken we een centrale website die als glijbaan functioneert naar de regionale websites: mensen kunnen dichtbij hulp krijgen, dus klik vooral op je eigen regio. Ook wordt er binnenkort een online kennismaking met alle regionale communicatiemensen georganiseerd voor toelichting en met ruimte voor vragen.*
25. Welke partners krijgen financiële middelen om deel te nemen aan het regionale mobiliteitsteam?  
*Werkgeversorganisaties, vakbonden, gemeenten en UWV worden gefinancierd om deel te nemen aan de samenwerking via regionale mobiliteitsteams. In de samenwerking van een regionaal mobiliteitsteam nemen in ieder geval ook SBB en onderwijsinstellingen, de werkgeversservicepunten, leerwerkloketten en zelfstandigenloketten deel. Daarnaast is het aan de organisaties in het regionale mobiliteitsteam om de samenwerking te zoeken met andere relevante publieke en private partijen die een bijdrage kunnen leveren aan de dienstverlening en bemiddeling naar nieuw werk. De precieze samenstelling wordt verder in overleg bepaald.*
26. Kunnen regio's zelfstandig beslissen om andere partijen zoals private opleiders en uitzendbureaus aan te laten sluiten in het regionale samenwerkingsgremium?  
*Binnen de regionale mobiliteitsteams wordt een brede samenwerking, met bijvoorbeeld onderwijsinstellingen en intermediairs, aanbevolen. Deze aanvullende partijen hebben echter geen toegang tot de budgetten voor bemensing en dienstverlening te declareren bij de kassier. Bij de samenwerking met aanbieders van dienstverlening, zoals onderwijsinstellingen dient rekening te worden gehouden met de regels omtrent marktconforme inkoop. Onderwijsinstellingen (zijnde marktpartijen) en SBB worden niet betrokken bij het maken van afspraken die gemaakt worden met betrekking tot de inkoop en aanbesteding. Bij alle andere te maken afspraken worden zij wel betrokken.*
27. Welke schaal wordt gehanteerd (in de regeling staat 11 maar er zijn ook adviseurs die in een lagere schaal vallen)  
*Bij de verdeling van het totaal beschikbare budget voor de kosten regionaal mobiliteitsteam over de regio's is uitgegaan van een gemiddeld jaartarief voor de loonkosten van schaal 11 als bedoeld in de Handleiding overheidstarieven 2021. Dat betreft 109.300 euro. Voor de daadwerkelijke inzet hoeft niet vastgehouden te worden aan dit gemiddeld jaartarief per fte, zolang er maar marktconforme tarieven worden gehanteerd. Er mag dus naar boven en naar beneden van worden afgeweken.*
28. Er moet door UWV en gemeente verplicht een begroting voor het RMT worden opgesteld (1 maand na start). Gesproken wordt over 86.000 per fte. Nu zal in de praktijk dit bedrag soms wel toereikend zijn en soms ook niet (bijvoorbeeld bij externe inhuur). Hoe moeten we de begroting dan indienen: stel 1 fte is in werkelijkheid 95.000 en 1 fte is in werkelijkheid 70.000. Begroten we dan 2 fte X 86.000? Of worden de werkelijke bedragen begroot, dus 2 fte is 165.000? En wat wordt dan toegekend? En hoe zit het wanneer 2 fte samen 180.000 kost?  
*Bij de verdeling van het totaal beschikbare budget voor de kosten regionaal mobiliteitsteam over de regio's is uitgegaan van een gemiddeld jaartarief voor de loonkosten van schaal 11 als bedoeld*

*in de Handleiding overheidsstarieven 2021. dat betreft 109.300 euro. Voor Flevoland is het RMT budget € 418.798 (bijna 6 fte van 109.300 voor 8 maanden), de onderliggende begroting is niet gehouden aan het gemiddeld jaartarief per fte, zolang er marktconforme tarieven worden gehanteerd.*

29. Vanaf welk moment mogen de fte's opgevoerd worden (begin '21 of vanaf de daadwerkelijke start)

*Vanaf de daadwerkelijke start. Als startmoment van het RMT wordt gezien het moment dat samenwerkafspraken worden gesloten waarmee wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 5 van de regeling (mits na 26 maart 2021).*

30. Kan overhead uit de middelen betaald worden

*Het budget is voor personele inzet en ten behoeve van de bedrijfsvoering. Bij het tarief van gemiddeld jaartarief is gerekend met een tarief inclusief overhead kosten.*

## **INSTROOM**

31. Voor wie is de aanvullende crisisdienstverlening bedoeld?

*De inzet van aanvullende crisisdienstverlening richt zich op (1) mensen die als gevolg van COVID-19 hun baan dreigen te verliezen of recent hebben verloren én (2) extra ondersteuning nodig hebben bij het vinden van nieuw werk. Het gaat om werknemers die werkloos dreigen te raken, personen die vanaf 12 maart 2020 werkloos zijn geraakt en aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling vanuit de Werkloosheidswet of de Participatiewet en zelfstandigen die zich vanaf 12 maart 2020 willen oriënteren op ander werk.*

32. Kunnen ook mensen die al voor 12 maart 2020 werkloos waren gebruik maken van de aanvullende crisisdienstverlening?

*Gemeenten kunnen ervoor kiezen in lijn met de in de regeling geformaliseerde aanpak voor de aanvullende crisisdienstverlening COVID-19, hun reguliere dienstverlening voor de mensen die al langer werkloos zijn hierop in te richten en aan te bieden binnen hun bestaande financiële kaders.*

33. Hoe komt een werkzoekende terecht bij een RMT?

*De instroom verloopt via de samenwerkende partijen in het regionale mobiliteitsteam. Partijen maken in het regulier contact met werkenden en werkzoekenden de afweging of aanvullende crisisdienstverlening van het RMT nodig is voor het vinden van nieuw werk.*

*Individueel kunnen zich ook direct bij het RMT melden. Zij worden dan in principe opgepakt door de adviserende partij binnen het RMT (zie volgende vraag). Ook dan wordt de afweging (selectie) gemaakt of aanvullende dienstverlening van het RMT nodig is voor het vinden van werk.*

34. Welke partner heeft de adviserende rol (eerstverantwoordelijke in intentieverklaring) als een werkzoekende zich zelfstandig bij het RMT meldt?

*De adviesrol voor werkenden ligt bij de vakbonden en werkgevers, m.u.v. Wajongers dan ligt deze bij UWV op basis van zijn wettelijke taak. De adviesrol voor mensen in de Participatiewet, ondernemers die zich willen heroriënteren en niet-uitkeringsgerechtigden ligt bij gemeenten. De adviesrol voor mensen die instromen in de WW (of een andere UWV-uitkering zoals de Ziektewet) ligt bij UWV, vanaf het moment waarop de betreffende mensen recht hebben op hun UWV-uitkering. Voor Wajongers geldt dat UWV ook een wettelijke adviesrol heeft in het geval van werk. De werkgeversorganisaties zorgen voor de informatiestroom tussen RMT en de werkgevers aan beide kanten van het werk-werk speelveld.*

35. Hoe wordt er bepaald wie er toegang hebben tot het RMT?  
*De regeling gaat uit van een advisering waaruit blijkt of aanvullende crisisdienstverlening nodig is. Het advies wordt gedaan op basis van persoons- en situatiekenmerken, waarmee de afstand tot de arbeidsmarkt kan worden bepaald. In overleg met sociale partners, gemeenten en UWV zijn de volgende kenmerken geformuleerd die meewegen in de selectie: eigen behoefte aan ondersteuning, arbeidsverleden in sector vóór werkloosheid, opleidingsniveau, leeftijd, aantal jaren werkzaam in laatste functie en taalvaardigheid. De genoemde kenmerken moeten in samenhang worden gezien. De weging van de kenmerken krijgt in de praktijk vorm waarbij professionals de ruimte hebben om te bepalen wie in aanmerking komt voor aanvullende crisisdienstverlening. De genoemde kenmerken zijn daarmee een leidraad voor de uitvoering.*
36. Hoe zit de rolverdeling tussen vakbonden en UWV als een werknemer die vier maanden voor de WW zit, zich rechtstreeks meldt bij UWV.  
*Voor werknemers die zich 4 maanden voor WW rechtstreeks melden bij UWV, geldt dat de vakbonden verantwoordelijk zijn voor de intake. Bij een grote caseload is het logisch dat UWV, vakbonden en gemeenten hier goede verdelingsafspraken in maken.*
37. Doet het RMT de intake met de burger digitaal of fysiek?  
*Staat de uitvoering vrij en kan per deelnemende partij ook verschillen.*

#### **WERK- EN ROLVERDELING IN HET RMT**

38. Wie werken er samen in een RMT?  
*Werkgeversorganisaties, vakbonden, gemeenten en UWV worden gefinancierd om deel te nemen aan de samenwerking via regionale mobiliteitsteams. In de samenwerking van een regionaal mobiliteitsteam nemen in ieder geval ook SBB en onderwijsinstellingen, de werkgeversservicepunten, leerwerkloketten en zelfstandigenloketten deel. Daarnaast is het aan de organisaties in het regionale mobiliteitsteam om de samenwerking te zoeken met andere relevante publieke en private partijen die een bijdrage kunnen leveren aan de dienstverlening en bemiddeling naar nieuw werk. De precieze samenstelling wordt verder in overleg bepaald.*
39. Wat is de rolverdeling tussen de samenwerkende partijen in het RMT?  
*De adviesrol voor werkenden ligt bij de vakbonden en werkgevers, m.u.v. de Wajongers, dan ligt deze bij UWV op basis van zijn wettelijke taak. De adviesrol voor mensen in de Participatiewet, ondernemers die zich willen heroriënteren en niet-uitkeringsgerechtigden ligt bij gemeenten. De adviesrol voor mensen die instromen in de WW (of een andere UWV-uitkering zoals de Ziektewet) ligt bij UWV, vanaf het moment waarop de betreffende mensen recht hebben op hun UWV-uitkering. Voor Wajongers geldt dat UWV ook een wettelijke adviesrol heeft in het geval van werk (zie bijlage: klantreis werkzoekende in het RMT). De werkgeversorganisaties zorgen voor de informatiestroom tussen RMT en de werkgevers aan beide kanten van het werk-werk speelveld. Verder invulling van rollen en functionaliteiten kunnen op regionaal niveau worden afgesproken.*
40. Kunnen regio's zelfstandig beslissen om private opleiders en uitzendbureaus ook aan te laten sluiten in het RMT?  
*Binnen de regionale mobiliteitsteams staat een brede samenwerking, met bijvoorbeeld onderwijsinstellingen en intermediairs, vrij. De regeling biedt de ruimte om vanuit de vergoeding voor personele inzet, inzet in te kopen, bijvoorbeeld door middel van detachering. Deze private*



*partijen hebben echter niet direct toegang tot de RMT budgetten voor dienstverlening en de geregistreerde gegevens van de werkzoekenden.*

*Bij de samenwerking met aanbieders van dienstverlening, zoals onderwijsinstellingen dient rekening te worden gehouden met de regels omtrent marktconforme inkoop.*

*Onderwijsinstellingen (zijnde marktpartijen) en SBB worden niet betrokken bij het maken van afspraken die gemaakt worden met betrekking tot de inkoop en aanbesteding. Bij alle andere te maken afspraken worden zij wel betrokken.*

41. Wat is de rol van de operationeel coördinator in het RMT?

*Een operationeel coördinator volgt een kwartiermaker op in de regio zodra alle afspraken zijn gemaakt en er daadwerkelijk dienstverlening kan worden geboden. Dat kan in de praktijk dezelfde persoon zijn. Je moet dit zien als degene die als spin in het web fungeert en de regionale aanpak op operationeel niveau coördineert, degene die het onafhankelijk voorzitterschap heeft. De medewerkers in het mobiliteitsteam blijven formeel en hiërarchisch onder de eigen leidinggevende van de moederorganisatie vallen.*

*De operationeel coördinator rapporteert per regionaal mobiliteitsteam eenmaal per twee maanden over de uitvoering van crisisdienstverlening aan de Minister.*

42. Wie pakt binnen het RMT de mensen van de doelgroep Banenafpraak op?

*Met UWV en gemeenten is afgesproken dat zij de mensen uit de doelgroep banenafpraak ondersteunen voor wie zij al een ondersteuningsrelatie hebben; dit houdt in dat de Wajongers door UWV worden begeleid en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet met een arbeidsbeperking door de gemeenten. Als er geen ondersteuningsrelatie meer is met gemeenten of UWV, dan worden deze mensen doorgeleid, in principe via de contactpersoon banenafpraak, naar het RMT. In dat geval geldt weer de basisafpraak voor de dienstverlening in de RMT's, namelijk dat de partij die de activiteit aanbiedt waaraan de betreffende deelnemer meedoet, ook verantwoordelijk is voor de begeleiding van deze deelnemer. In elke arbeidsmarktregio wordt een aanspreekpunt banenafpraak aangesteld. Deze personen adviseren het RMT over de in te zetten ondersteuning.*

43. Met de middelen die ter beschikking worden gesteld aan de regionale mobiliteitsteams kunnen alle partijen praktijkleren in het mbo inzetten. Hoe kom je tot een maatwerkplan per deelnemer? Samen met de werkende of werkzoekende die in aanmerking komt voor aanvullende crisisdienstverlening, en waar van toepassing ook met zijn werkgever, wordt door de adviserende partij een arrangement met dienstverlening samengesteld en ingezet. Het persoonlijk arrangement bestaat uit de beschikbare reguliere dienstverlening, aangevuld met aanvullende crisisdienstverlening die nodig is om de afstand naar het werk te overbruggen. Hiervan kan praktijkleren deel uit maken.

*De adviserende partij binnen het regionaal mobiliteitsteam heeft het voortouw voor de inzet van de dienstverlening aan de "eigen" doelgroep, zolang hier geen afwijkende afspraken over worden gemaakt.*

44. Wie is er binnen het RMT verantwoordelijk voor de inkoop?

*Partijen zijn zelf verantwoordelijk voor de rechtmatige inzet of inkoop van dienstverlening. Bijvoorbeeld: UWV stelt de diensten beschikbaar die via de aanbestedingsprocedure zijn gecontracteerd. Als partijen in het RMT gebruik willen maken van dienstverlening die door UWV is ingekocht, dan zal de UWV-medewerker deze inkoop verzorgen en de ingekochte dienstverlening monitoren.*

45. Hoe werkt het inkoopproces in relatie tot de menukaart?

*Alleen kosten van aanvullende crisisdienstverlening zoals opgenomen in de menukaart in de bijlage van de regeling worden vergoed. Dit wordt door de kassier gecontroleerd door de opgave van het type van de dienstverlening op het maandelijkse uitgavenoverzicht te vergelijken met de menukaart. De inkopende partij verklaart dat de kosten overeenkomstig deze regeling zijn besteed. Of de dienstverlening ook daadwerkelijk onder de menukaart valt is de verantwoordelijkheid van de inkopende partij.*

46. Wie is er binnen het RMT verantwoordelijk voor de rapportage over de inspanningen en resultaten?

*De operationeel coördinator rapporteert per regionaal mobiliteitsteam eenmaal per twee maanden over de uitvoering van de regeling aan de Minister. Dit betreft een inhoudelijke rapportage waar nadere afspraken over worden gemaakt. Partijen zijn daarnaast verantwoordelijk voor de rechtmatige besteding van de middelen en leggen daar binnen de bestaande verhoudingen verantwoording over af.*

#### **RMT BINNEN EEN NETWERKSAMENWERKING**

47. Wat wordt verstaan onder netwerksamenwerking?

*Een netwerksamenwerking betekent dat partijen op gelijkwaardige wijze samenwerken vanuit ieders eigen rol en positie, maar met oog op de gezamenlijke opgave om zoveel mogelijk mensen naar werk te begeleiden. Er is geen sprake van hiërarchische aansturing, organisatie of institutie.*

48. Wat is de relatie tussen het RMT en het Werkgeversservicepunt (WSP)?

*Binnen een regionaal mobiliteitsteam wordt samengewerkt met het regionaal WSP. Vanuit de contacten bij het WSP: in gesprek met werkgevers kan instroom richting het RMT ontstaan. Daarnaast bieden de regionale WSP's informatie over de arbeidsmarkt (vraag en aanbod).*

49. Wat is de relatie tussen het RMT en het regionale leerwerkloket?

*Binnen een regionaal mobiliteitsteam wordt samengewerkt met het regionale Leerwerkloket op het gebied van loopbaan- en scholingsadvies. Per regio kunnen afspraken gemaakt worden onder meer over loopbaanadvies, het samenstellen van leerwerktrajecten en het regionale onderwijsnetwerk. Het Leerwerkloket is een structurele voorziening voor informatie over scholing en loopbaan voor alle burgers in een arbeidsmarktregio. Kernpartners zijn UWV, ROC en gemeenten, regionaal aangevuld met andere stakeholders zoals privaat onderwijs, SBB en werkgevers- en werknemersorganisaties. In de arbeidsmarktregio wordt vormgegeven hoe het regionale Leerwerkloket samenwerkt met het RMT aan crisisdienstverlening en Leven Lang Ontwikkelen. De Leerwerkloketten krijgen in verband met crisisdienstverlening ondersteuning van een flexibele brigade van leerwerkadviseurs. Kijk op [www.leerwerkloket.nl/leerwerkloketten](http://www.leerwerkloket.nl/leerwerkloketten) voor een Leerwerkloket in de buurt.*

50. Wat is de relatie tussen het RMT en de onderwijsinstellingen?

*De partijen, SBB en onderwijsinstellingen in het mbo en hoger onderwijs maken per arbeidsmarktregio schriftelijk afspraken over de samenwerking voor de uitvoering van de aanvullende crisisdienstverlening, scholing via praktijkleren in het mbo en dienstverlening werkfitbehoud binnen het regionale mobiliteitsteam.*

*Partijen uit het RMT en de onderwijsinstellingen in het mbo en hoger onderwijs werken samen. Onderwijsinstellingen hebben hier een specifieke rol in. Het gaat hierbij om het samenbrengen van vraag en aanbod op de arbeidsmarkt en het ondersteunen van werkzoekenden en werkenden bij het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt. Van onderwijsinstellingen en mbo instellingen in het bijzonder, wordt verwacht dat zij bijdragen aan de beschikbaarheid van vaardigheden en kennis voor een regio door het bij- en omscholen van werkenden en werkzoekenden.*

51. Wat is de relatie tussen het RMT en SBB?

*SBB is landelijk het bestuurlijk platform waar beroepsonderwijs, werkgevers en werknemers met elkaar afspraken maken over de aansluiting onderwijs arbeidsmarkt en inhoud mbo-opleidingen. Daarnaast is SBB ook de uitvoeringsorganisatie van OCW voor het erkennen en ondersteunen van leerbedrijven voor het bieden van stages en leerbanen in het mbo, het opstellen en onderhouden van de MBO kwalificatiestructuur en in beeld brengen van arbeidsmarkt en beroepen informatie. In het kader van de Mobiliteitsdienstverlening is SBB bestuurlijk partner in de regionale samenwerking in het RMT en zet haar dienstverlening in als onderdeel van brede RMT-dienstverlening.*

*Voor het vormgeven van de samenwerking heeft SBB voor iedere arbeidsmarktregio een contactpersoon Regionaal Adviseur Onderwijs Arbeidsmarkt. Daarnaast is in iedere regio extra capaciteit beschikbaar voor het inzichtelijk maken van de leermogelijkheden bij de leerbedrijven en voor het ondersteunen bij zoeken leerbanen en voor het invulling geven aan regionale arrangementen.*

*Concreet levert SBB een bijdrage door:*

- a. Bijdrage aan de gezamenlijke arbeidsmarktanalyse gericht op benodigd te realiseren opleidingsaanbod. (SBB arbeidsmarktinformatie en kennis kwalificatiestructuur/ mbo opleidingen) [Inspiratiekaart toont kansrijke overstapberoepen | SBB \(s-bb.nl\)](#) en informatie over kansen op de arbeidsmarkt voor MBO-ers [Feiten en cijfers | SBB \(s-bb.nl\)](#)*
- b. Mede vormgeven van concrete leerwerkarrangementen via het MBO (BBL en praktijkleren in het mbo). Incl. ondersteuning bij ontwikkeling nieuwe mbo-certificaten. Voor meer informatie over beschikbare mbo-certificaten en aanvraagportal nieuwe mbo certificaten zie: [MijnSBB - Portal Kwalificatiestructuur \(s-bb.nl\)](#)*
- c. Werven/ inzichtelijk maken van de leermogelijkheden bij leerbedrijven passend bij het opleidingsaanbod in de regio. Leerbanen worden inzichtelijk gemaakt op [Leerbanenmarkt.nl | Leerbanen bij erkende leerbedrijven](#)*
- d. Ondersteuning door adviseurs SBB bij zoeken juiste leerbaan via meldpunt leerbaan gezocht. [Stage of leerbaan gezocht | SBB \(s-bb.nl\)](#)*
- e. Ondersteuning en informatie scholen en leerbedrijven bij implementatie praktijkleren in mbo gericht op mbo-certificaat en praktijkverklaring. [opleideninhetmbovooraluwnieuwemedewerkers.pdf \(s-bb.nl\)](#) en voor bedrijven die leerbedrijf willen worden: [Leerbedrijf worden | SBB \(s-bb.nl\)](#)*

## **DIENSTVERLENING EN MENUKAART**

52. Moet elke regio zijn eigen menukaart samenstellen?

*Formeel wordt dit niet van partijen gevraagd. In de praktijk zal het functioneel blijken om de menukaart op regionaal niveau uit te werken om als partijen aan elkaar te laten zien welk aanbod aan dienstverlening er beschikbaar is voor de werkzoekenden. De menukaart dient*

*overigens wel aan te sluiten bij en te passen bij de dienstverlening zoals opgenomen in de menukaarten van de regeling, om de dienstverlening vergoed te krijgen door de kassier.*

53. Is er ook ruimte voor groepsarrangementen?

*Ja, dat kan. Bij groepsarrangementen kan gedacht worden aan het gecombineerd aanbieden van dienstverlening aan groepen werknemers of werkzoekenden, bijvoorbeeld van een specifiek bedrijf of sector.*

54. Hoe wordt de doelgroep banenafpraak bediend?

*Met UWV en gemeenten is afgesproken dat zij de mensen uit de doelgroep banenafpraak ondersteunen voor wie zij al een ondersteuningsrelatie hebben; dit houdt in dat de Wajongers door UWV worden begeleid en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet met een arbeidsbeperking door de gemeenten. Als er geen ondersteuningsrelatie meer is met gemeenten of UWV, dan worden deze mensen doorgeleid, in principe via de contactpersoon banenafpraak, naar het RMT. In dat geval geldt weer de basisafpraak voor de dienstverlening in de RMT's, namelijk dat de partij die de activiteit aanbiedt waaraan de betreffende deelnemer meedoet, ook verantwoordelijk is voor de begeleiding van deze deelnemer. In elke arbeidsmarktregio wordt een aanspreekpunt banenafpraak aangesteld. Deze personen adviseren het RMT over de in te zetten ondersteuning. Link wordt in latere versie van dit document gevoegd naar het document waarin de q&a voor de impuls banenafpraak staan.]*

55. Mag een werkzoekende de dienstverlening die hij ontvangt in het kader van 'van werk naar werk' voortzetten als hij recht krijgt op een uitkering? Is er dan sprake van een sollicitatieplicht?

*Afspraken omtrent de uitvoering van de aanvullende crisisdienstverlening blijven gelden, de werkzoekende kan de aangeboden dienstverlening dus afronden. Voor de werkzoekenden die instromen in de WW, een andere UWV uitkering of de Participatiewet geldt dat de reeds lopende aanvullende crisisdienstverlening gezien kan worden als invulling van de inspanningsverplichting voortvloeiend uit deze wetten.*

56. Moet ik de inkoop extra motiveren als de dienstverlening door externe partijen buiten het RMT wordt gegeven?

*Dit wordt niet expliciet geëist. Het is de verantwoordelijkheid van de partijen te zoeken naar de meest efficiënte en effectieve inzet van middelen.*

57. Hoe verhouden de tijdelijke "coronabanen" zich tot de regionale mobiliteitsdienstverlening/het steun- en herstelpakket?

*De tijdelijke coronabanen zijn ingesteld om een aantal cruciale sectoren te ondersteunen. Het kabinet moedigt werkgevers in de cruciale sectoren aan bij het invullen van vacatures breed te kijken naar alle mensen die vanwege de coronacrisis geen werk hebben of hun werk dreigen te verliezen. Om alle werkzoekenden perspectief te bieden op een coronabaan en de matching van geïnteresseerden met werkgevers te verstevigen, worden vacatures waar mogelijk gemeld bij de Werkgeversservicepunten. Daarmee kan waar nodig de aansluiting gevonden worden bij de bestaande dienstverlening en de aanvullende crisisdienstverlening van regionale mobiliteitsteams.*

58. Hoe verhoudt de aanpak Heroriëntatie ZZP zich tot de RMT.

*De ZZP-ers die extra ondersteuning nodig hebben kunnen ook terecht bij het RMT. Meer informatie over de aanpak Heroriëntatie ZZP via [Heroriëntatie zelfstandig ondernemers | Samen voor de klant](#).*

59. Als een bedrijf in een regio afscheid neemt van werknemers die bij het RMT terecht komen maar één van die medewerkers woont in een andere regio. Welke RMT is er dan verantwoordelijk?

*Het RMT van de arbeidsmarktregio waarin de werknemer woont is verantwoordelijk. Zolang er nog geen RMT is is er nog geen aanvullende crisisdienstverlening voor medewerkers binnen deze regio.*

## SCHOLING VIA PRAKTIJKLEREN IN HET MBO

60. De term praktijkleren wordt vaker gebruikt. Wat wordt verstaan onder scholing via praktijkleren in het mbo, als onderdeel van het steun- en herstelpakket?

*Ter verbetering van de directe en duurzame inzetbaarheid van werkzoekenden en werkenden op de arbeidsmarkt komt als onderdeel van het aanvullend sociaal pakket budget beschikbaar voor kortdurende bij- en omscholing via praktijkleren in het mbo. Bij praktijkleren in het mbo voor werkzoekenden en werkenden wordt werken (bij een werkgever die als erkend leerbedrijf een praktijkplaats biedt) gecombineerd met het doen van (een deel van) een mbo-opleiding. Het kan gaan om een mbo-opleiding:*

- *gericht op het behalen van een praktijkverklaring. Dit betreft praktijkleren op maat, waarbij in de praktijk van het leerbedrijf delen (werkprocessen) uit mbo-opleidingen worden geleerd op basis van de mogelijkheden van de kandidaat en het bedrijf. De praktijkverklaring, waarin de in het leerbedrijf geleerde werkprocessen zijn vermeld, maakt deel uit van de mbo-verklaring. Als aanvullende lessen of examens zijn behaald, krijgen die ook een plek in de mbo-verklaring.*
- *gericht op het behalen van een certificaat. Hierbij doet de kandidaat een onderdeel van een mbo-opleiding, waaraan de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) een certificaat heeft verbonden vanwege de arbeidsmarktrelevantie voor werkzoekenden en werkenden. Bij een certificaatraject gaat het om uitvoering van een afgerond takenpakket dat deel uitmaakt van een beroep. Dit leert de kandidaat door het uitvoeren van een aantal werkprocessen in het leerbedrijf, aangevuld met bijbehorende lessen en een examen.*
- *gericht op het behalen van een diploma. Hierbij gaat het om een volledige mbo-opleiding, die kan worden ingekort vanwege opgedane werkervaring en/of een eerder afgeronde opleiding. Bij een diplomagericht traject voert de kandidaat werkprocessen uit in het leerbedrijf, aangevuld met relevante lessen en examens.*

*Deze mbo-opleidingen worden uitgevoerd in de zogenaamde derde leerweg. Deze leerweg wordt niet door het Ministerie van OCW bekostigd en is een aanvulling op de mogelijkheid om een diplomagerichte mbo-opleiding te volgen via de beroepsbegeleidende leerweg (bbl) of de beroepsopleidende leerweg (bol), die wel door het Ministerie van OCW worden bekostigd. De derde leerweg kent, anders dan de andere twee wegen in het mbo, geen wettelijk vastgestelde urennorm voor begeleide onderwijstijd of beroepspraktijkvorming. Daarnaast geldt de wettelijke studieduur niet. Dit biedt meer flexibiliteit voor onderwijsprogramma's, wat juist voor werkzoekenden en werkenden waardevol is.*

*Uit de middelen voor scholing via praktijkleren in het mbo uit het aanvullend sociaal pakket wordt én de vergoeding voor de mbo-instelling betaald via de regionale mobiliteitsteams én de vergoeding voor de werkgever die als erkend leerbedrijf de kandidaat een praktijkplaats biedt (via een subsidieregeling van SZW, die momenteel wordt opgesteld). Deze gecombineerde/gekoppelde inzet van middelen voor het opleiden in de derde leerweg van werkzoekenden en werkenden uit de arbeidsmarktregio's is nieuw. En vergt tevens verdergaande samenwerking in de regio tussen gemeenten, UWV, werkgevers- en werknemersorganisaties, mbo-instellingen, werkgevers die praktijkplaatsen bieden en SBB. Zij zullen hierbij dan ook ondersteuning krijgen van de ministeries van SZW en OCW, de Programmaraad, SBB en het Kennispunt Leven Lang Ontwikkelen van de MBO Raad en NRTO.*

61. Waarom wordt juist scholing via praktijkleren in het mbo gestimuleerd?

*Praktijkleren in het mbo:*

- a. *past goed bij mensen die praktisch zijn ingesteld en biedt daarmee ook goede mogelijkheden voor bij- en omscholing van laagopgeleide mensen die door de coronacrisis relatief hard geraakt zijn;*
- b. *leidt gericht op voor een (deel van een) beroep en draagt zodoende bij aan het omscholingsvraagstuk als gevolg van de coronacrisis;*
- c. *kent, omdat scholing gecombineerd wordt met werken, geen 'lock-in-effect' (als je scholing volgt, zoek je niet naar werk, wat leidt tot een langere uitkeringsduur);*
- d. *is gestoeld op een landelijke infrastructuur, waarbij gebruik kan worden gemaakt van meer dan 400 mbo-opleidingen en 250.000 erkende leerbedrijven met door het Ministerie van OCW vastgestelde waarborgen voor kwaliteit;*
- e. *biedt de mogelijkheid tot modulair opleiden; en*
- f. *resulteert in documenten die herkenbaar zijn voor zowel werkgevers als onderwijsinstellingen, wat arbeidstoeleiding, overstappen naar een andere sector en doorontwikkeling op een later moment ten goede komt (civiele waarde voor de arbeidsmarkt).*

62. Wie komt in aanmerking voor scholing via praktijkleren in het mbo?

*Een mbo-opleiding kan worden ingekocht door een partij uit het regionale mobiliteitsteam voor mensen die als gevolg van COVID-19 hun baan dreigen te verliezen of recent hebben verloren en aanspraak maken op ondersteuning bij arbeidsinschakeling vanuit de Werkloosheidswet (WW) of de Participatiewet, recht hebben op een uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), de Ziektewet of de Wajong, behoren tot de doelgroep banenafpraak alsook zelfstandigen die zich willen oriënteren op ander werk. 'Als gevolg van COVID-19' is geoperationaliseerd met de datum van 12 maart 2020. Op deze datum zijn de eerste kabinetsmaatregelen tegen de verspreiding van het coronavirus aangekondigd.*

63. Kunnen de middelen ook worden ingezet voor jongeren?

*Ja, sommige jongeren kunnen baat hebben bij om- of bijscholing via praktijkleren in het mbo voor een betere inzetbaarheid op de arbeidsmarkt. Hieronder vallen ook de drie groepen schoolverlaters die onderdeel uitmaken van de aanpak jeugdwerkloosheid: schoolverlaters die geen startkwalificatie hebben uit het praktijkonderwijs (pro), het voortgezet speciaal onderwijs (vso) of als gevolg van voortijdige schooluitval (vsv) en jongeren met een mbo-diploma met weinig arbeidsmarktperspectief.*

64. Wie betaalt de opleidingskosten?

*De vier partijen die deel uitmaken van het regionaal mobiliteitsteam kopen mbo-opleidingen - met een maximale duur van 40 weken - in bij mbo-instellingen. Deze partijen zijn UWV, werknemersorganisaties, werkgeversorganisaties en de centrumgemeente van de arbeidsmarktregio (dan wel een ander college van burgemeester en wethouders mits de colleges van burgemeester en wethouders uit de desbetreffende arbeidsmarktregio daarmee instemmen). Naast de vergoeding aan de mbo-instelling wordt ook voorzien in een vergoeding aan de werkgever die als erkend leerbedrijf de praktijkplaats biedt (via een subsidieregeling van SZW, die momenteel wordt opgesteld).*

65. Hoe worden de middelen over de arbeidsmarktregio's verdeeld?

*De middelen voor de inkoop van mbo-opleidingen bij mbo-instellingen (28 miljoen) worden verdeeld over de regionale mobiliteitsteams. De verdeling is een reservering met een budgettair plafond per regio en voor kalenderjaar 2021. De omvang van de reservering is afhankelijk gemaakt van een inschatting van de crisisopgave in de regio's. Hiervoor wordt gekeken naar het*

*aantal NOW2-toekenningen per regio (cijfers tot en met 2 september 2020). Bij de verdeling wordt rekening gehouden met een reservering van maximaal 12% van het totale beschikbare budget. Dit zodat in heel Nederland mensen kunnen worden geholpen. Als het budget op basis van de regionale crisisopgave het maximale budget overstijgt, wordt het budget teruggebracht naar het maximale budget. Het verschil tussen het berekende budget en het maximale budget wordt opnieuw verdeeld over de overige regio's, wederom aan de hand van de crisisopgave. Voor 2022 zal de ministeriële regeling worden aangepast op een later te bepalen moment in 2021 met de verdeling van de budgetten voor 2022.*

66. Binnen welke periode kan gebruik worden gemaakt van de middelen?  
*De middelen worden beschikbaar gesteld aan de regionale mobiliteitsteams voor kalenderjaar 2021. Wat betreft de inkoop van de scholing bij de mbo-instelling geldt dat de mbo-instelling voorafgaand aan de start van de opleiding wordt gefinancierd. Gestart kan worden met een mbo-opleiding tot en met 31 december 2021, mits er nog budget beschikbaar is. Wat betreft de vergoeding aan de werkgever die als erkend leerbedrijf een praktijkplaats biedt geldt dat de werkgever na afloop van de mbo-opleiding subsidie kan aanvragen. Dit wordt uitgewerkt in een subsidieregeling van SZW.*
67. Kan scholing via praktijkleren in het mbo worden ingekocht bij zowel private als publieke mbo-instellingen?  
*Scholing via praktijkleren in het mbo moet altijd worden uitgevoerd door een mbo-instelling. Dit kan een ROC, een AOC of een vakinstelling zijn. Of een private mbo-instelling, mits die door OCW erkende mbo-opleidingen aanbiedt.*
68. Kan een mbo-opleiding in de derde leerweg, die langer duurt dan 40 weken, ook in aanmerking komen voor de middelen voor scholing via praktijkleren in het mbo?  
*Ja, dit kan. Alhoewel de middelen in principe zijn bedoeld voor kortdurende scholing met een duur van maximaal 40 weken, kunnen deze middelen ook ingezet worden voor een mbo-opleiding in de derde leerweg met een langere duur. In dat geval worden alleen de kosten van de eerste 40 weken vergoed. De financiering van het overige deel van de opleiding dient op een andere wijze te gebeuren.*
69. Waarom zijn er drie overeenkomsten (onderwijsovereenkomst, praktijkovereenkomst, plaatsingsovereenkomst) nodig?  
*Vereiste is dat er sprake is van een praktijkovereenkomst (POK), een onderwijsovereenkomst (OOK) en een plaatsingsovereenkomst.*
- De verplichting om afspraken vast te leggen in een OOK en een POK komt voort uit de reguliere wetgeving van OCW en is ook van toepassing voor kandidaten die scholing volgen via praktijkleren in het mbo. In de OOK worden afspraken gemaakt tussen de mbo-instelling en de kandidaat over de te volgen mbo-opleiding. In de POK worden afspraken gemaakt tussen de mbo-instelling, de werkgever die als erkend leerbedrijf een praktijkplaats biedt en de kandidaat over de inrichting van de beroepspraktijkvorming.*
- In de plaatsingsovereenkomst worden afspraken gemaakt tussen de partij uit het regionaal mobiliteitsteam, de kandidaat en de werkgever. In het geval de scholing via praktijkleren in het mbo wordt uitgevoerd bij een andere werkgever dan de huidige werkgever van de kandidaat (bijvoorbeeld als sprake is van omscholing van een werknemer naar een andere sector) wordt de plaatsingsovereenkomst gesloten met zowel de werkgever die de kandidaat in dienst heeft als de werkgever die als erkend leerbedrijf een praktijkplaats gaat aanbieden. De plaatsingsovereenkomst kan bepalingen omvatten over de werkzaamheden, de werktijden, de*

*begeleiding, eventuele aanvullende voorzieningen voor arbeidsinschakeling, het inkomen dan wel de vergoeding en de eventuele baanintentie na afronding van de scholing via praktijkleren in het mbo.*

*De OOK, POK en de plaatsingsovereenkomst dienen allen dezelfde startdatum te hebben. De duur van een plaatsingsovereenkomst is maximaal 40 weken. De duur van de OOK en de POK kan eventueel langer zijn. Voor de vergoeding van de inkoop bij de mbo-instelling en de vergoeding voor de werkgever is de duur van de scholing zoals afgesproken in de plaatsingsovereenkomst leidend. De werkgever zal om in aanmerking te komen voor subsidie de plaatsingsovereenkomst moeten overleggen. Dit wordt geregeld in de subsidieregeling van SZW (die momenteel wordt opgesteld).*

70. Wie neemt binnen het RMT het voortouw om te komen tot uitvoering van scholing via praktijkleren in het mbo?

*Bij de opstart van het regionaal mobiliteitsteam neemt de kwartiermaker het voortouw om te komen tot afspraken over de samenwerking rondom de inzet van de middelen voor scholing via praktijkleren in het mbo. Deze afspraken zien op afstemming rondom het proces, niet over de inhoudelijke dienstverlening. De afspraken hebben in ieder geval betrekking op de wijze waarop het RMT de inkoop/aanbesteding van de scholing zal aanpakken.*

71. Wat zijn de regels voor inkoop/aanbesteding van scholing via praktijkleren in het mbo waar het RMT aan gehouden is?

*De bijzondere "lichte" aanbestedingsprocedure kan worden toegepast aangezien het bij scholing via praktijkleren in het mbo gaat om zogenaamde sociale en andere specifieke diensten. Dit betekent dat de opdrachtgevende partij, ongeacht de drempelwaarde voor dergelijke opdrachten van € 750.000, tenminste 3 offertes uitvraagt, waarmee de beste prijs/kwaliteitverhouding kan worden bereikt. Hierdoor kan de prijs als marktconform worden beschouwd en is geen sprake van onrechtmatig verleende staatssteun. Deze voor aanbestedende diensten geldende bepalingen in de Aanbestedingswet 2012 zijn ook van toepassing op werknemers- en werkgeversorganisaties, zodat de handelwijze van de partijen de markt niet verstoort. Tevens is vereist dat de opdrachtgevende partij een verklaring overlegt dat marktconforme tarieven zijn gehanteerd.*

*Ter voorbereiding op de inkoop/aanbesteding is het belangrijk dat de partijen in het regionale mobiliteitsteam hun wensen zo goed mogelijk specificeren; oftewel het gewenste opleidingsaanbod in kaart brengen passend bij de behoefte van de arbeidsmarkt en de doelgroep, waarbij zij gebruik kunnen maken van arbeidsmarktinformatie van UWV en SBB, alsook marktonderzoek/-consultatie doen naar potentiële aanbieders.*

*In principe kunnen de partijen uit het regionale mobiliteitsteam afzonderlijk het opleidingsaanbod inkopen. Zij kunnen er echter ook voor kiezen dat een partij namens alle partijen, binnen de kaders van de aanbestedingsregels, het opleidingsaanbod inkoop. Door de uitvraag en offerteaanvraag niet als een totaalpakket te presenteren, maar onder te verdelen in zogeheten percelen (onderdelen), is het ook mogelijk voor aanbieders van mbo-opleidingen op onderdelen in te schrijven.*

72. Wat is de procedure voor het RMT om budget aan te vragen voor scholing via praktijkleren in het mbo?

*Voor de inkoop van scholing via praktijkleren in het mbo bij mbo-instellingen verstrekken de partijen uit het RMT eenmaal per maand een uitgavenoverzicht aan de kassier. In het uitgavenoverzicht wordt in ieder geval vermeld om welk type scholing het gaat (gericht op het behalen van een diploma, certificaat of praktijkverklaring) en dat is voldaan aan de gestelde*



*voorwaarden (kandidaat valt binnen de doelgroep + er is genoeg budget + er is sprake van een praktijkovereenkomst, onderwijsovereenkomst en plaatsingsovereenkomst + de plaatsingsovereenkomst duurt max 40 weken + marktconforme tarieven zijn gehanteerd + het betreft een gemachtigde partij). Ook dient een verklaring opgenomen te worden over de rechtmatigheid van de besteding van de middelen. De kassier neemt een besluit over de vergoeding van de kosten van elke partij. De vergoeding wordt maandelijks uitbetaald.*

## **INFORMATIEVOORZIENING**

73. Komt er een landelijk registratiesysteem?

*Vanuit landelijk niveau worden er geen systemen voorgeschreven. De inrichting en keuze van (registratie)systemen is aan de verschillende partijen in de regio zelf. Er wordt vanuit een landelijke werkgroep wel een praktische handreiking gegevensuitwisseling aangereikt hoe gegevens tussen regionale partners uitgewisseld kunnen worden.*

74. Kan de landelijke werkgroep onze systeemoplossing beoordelen?

*Nee, de handreiking gegevensuitwisseling kan de regio ondersteunen bij het kiezen van de oplossing. Daarnaast kunnen we ter inspiratie voorbeelden aanreiken vanuit andere regio's.*

75. Mag je gegevens van de werknemer delen als dit kans biedt op werk?

*De noodzakelijke gegevens van een werknemer zoals opgenomen in tijdelijke regeling kunnen tussen de partijen van het RMT worden uitgewisseld.*

76. Vindt er ook gegevensuitwisseling plaats met commerciële partijen?

*De regeling voorziet in de noodzakelijke uitwisseling van de gegevens tussen de partijen in het RMT ten behoeve van de uitvoering van de taken in het kader de samenwerking. Indien dienstverlening door een partij wordt ingekocht bij een derde (commerciële) partij, verstrekt de partij de gegevens, aan deze derde, mits de betrokkene toestemming heeft gegeven voor het verstrekken van deze gegevens..*

## **FINANCIERING**

77. Hoe zijn de budgetten over de regio's verdeeld?

*Budget voor de kosten van bemensing en bedrijfsvoering van het regionaal mobiliteitsteam voor UWV en (centrum) gemeenten: De verdeling is afhankelijk van het aantal maanden dat een regionaal mobiliteitsteam actief zal zijn in 2021. Dit kan zijn 9 maanden, voor de 12 regio's waar al gestart is met de voorbereidingen voor de inwerkingtreding van de regeling, of 8 maanden, voor de regio's die vanaf de inwerkingtreding van de regeling starten met de voorbereidingen. Dit geeft partijen de gelegenheid geven om tot de benodigde afspraken te komen en de inzet te organiseren. Het gereserveerde budget is beschikbaar wanneer aan de voorwaarden van de regeling is voldaan (artikel 14).*

*Bij de verdeling van het budget voor de kosten regionaal mobiliteitsteam is uitgegaan van een jaartarief voor de loonkosten van schaal 11 overheidstarieven 2021. De omvang van het regionaal mobiliteitsteam van UWV en gemeenten is minimaal 5 fte en maximaal 10 fte. Hiermee kunnen in heel Nederland mensen worden geholpen. De omvang boven de 5fte tot 10 fte is afhankelijk gemaakt van een inschatting van crisisopgave in de regio's. Hiervoor wordt gekeken naar het aantal NOW2-toekenningen per regio uitgedrukt in werknemers ten opzichte van het totaal toekenningen uitgedrukt in werknemers (cijfers tot en met 2 september 2020). Als het budget op basis van de regionale crisisopgave het maximale budget overstijgt wordt het budget*

teruggebracht naar het maximale budget. Het verschil tussen het berekende budget en het maximale budget wordt opnieuw verdeeld over de overige regio's, wederom aan de hand van de crisisopgave.

Budgetten voor kosten voor aanvullende crisisdienstverlening, scholing via praktijkleren in het mbo en dienstverlening werkfitbehoud: De verdeling van deze budgetten voor deze budgetten gaat als volgt. De omvang van de reservering is afhankelijk gemaakt van een inschatting van crisisopgave in de regio's. Hiervoor wordt gekeken naar het aantal NOW2-toekenningen per regio uitgedrukt in werknemers ten opzichte van het totaal toekenningen uitgedrukt in werknemers (cijfers tot en met 2 september 2020). Bij de verdeling wordt rekening gehouden met een reservering van maximaal 12% van het totale beschikbare budget (€ 3.474.378 voor aanvullende crisisdienstverlening, € 3.780.000 voor scholing via praktijkleren in het MBO en € 1.818.000 voor dienstverlening werkfitbehoud). Dit zodat in heel Nederland mensen worden geholpen. Als het budget op basis van de regionale crisisopgave het maximale budget overstijgt wordt het budget teruggebracht naar het maximale budget. Het verschil tussen het berekende budget en het maximale budget wordt opnieuw verdeeld over de overige regio's, wederom aan de hand van de crisisopgave.

78. Is het mogelijk om een private partij in te huren voor de bemensing van het RMT?

*Ja dat kan, de regeling biedt ruimte om vanuit het budget dat de partners ontvangen voor bemensing en bedrijfsvoering van het RMT de vergoeding voor personele inzet van een derde partij in te kopen, bijvoorbeeld door middel van detachering. Denk bijvoorbeeld aan de inzet vanuit onderwijsinstellingen en private intermediairs. De gedetacheerde medewerker werkt onder verantwoordelijkheid van de partij die deze detachering tot stand heeft gebracht.*

79. Hoe worden de ontschotte instrumenten tussen de verschillende partijen met elkaar verrekend? Bijv. FNV wil een instrument gebruiken van de gemeente of UWV.

*Er is geen sprake van onderlinge verrekening. Als FNV in het kader van de aanvullende crisisdienstverlening een instrument wil gebruiken dat tot de dienstverlening van gemeente of UWV behoort, dan declareren gemeenten of UWV de kosten via de kassier.*

80. Hoe verhoudt het budget voor bemensing en dienstverlening dat via de kassier wordt uitgekeerd zich tot de middelen die via decembercirculaire bij de centrumgemeente geland zijn?

*Elke centrumgemeente zal in eerste instantie 0,48 mln (€ 192.000 in 2020 en € 288.000 in 2021) ontvangen via een decentralisatie uitkering (bij decembercirculaire 2020). Daarmee kunnen ze een start maken met het overleg en de uitvoering ten behoeve van alle partners. Ook kunnen de kwartiermaker en operationeel coördinator hieruit betaald worden. Bedragen voor de bemensing van de RMT's en dienstverlening worden o.b.v. NOW cijfers verdeeld.*

## **VERANTWOORDING**

81. Hoe wordt de effectiviteit van het RMT gemeten? Hoe wordt daarover gerapporteerd?

*De effectiviteit van het RMT zal inzichtelijk gemaakt worden aan de hand van een monitor en een evaluatie.*

*Via de monitor zullen gegevens over de instroom, dienstverlening en de uitstroom verzameld, verwerkt en periodiek gerapporteerd worden aan de landelijke stuurgroep mobiliteit en de individuele regionale mobiliteitsteams.*

*De evaluatie heeft als doel om de baten van de samenwerking in regionale mobiliteitsteams ten behoeve van aanvullende crisisdienstverlening, de impuls banenafpraak, en scholing via*

*praktijkleren in het mbo inzichtelijk te maken. De uitkomsten van de evaluatie worden gebruikt om te leren wat er goed gaat of wat er juist nog beter kan, en op welke manier dit zou kunnen. De opzet van zowel de monitor als de evaluatie wordt op dit moment door SZW uitgewerkt. Wat dit op regionaal betekent zal te zijner tijd uiteen worden gezet in respectievelijk de handreiking Monitoring en de handreiking Evaluatie.*

82. In hoeverre is de definitieve toekenning van de middelen resultaatafhankelijk?

*De definitieve toekenning van middelen is niet resultaatafhankelijk.*

83. Waar houdt het RMT overzicht over het aantal klanten?

*Dit is de verantwoordelijkheid van het RMT zelf. Daarnaast zal de monitor op zowel landelijk als per RMT inzichtelijk maken wat het totaalaantal klanten is.*

84. Hoe vindt de monitoring en evaluatie plaats?

*De opzet van zowel de monitor als de evaluatie wordt op dit moment door SZW uitgewerkt. Wat dit op regionaal betekent zal te zijner tijd uiteen worden gezet in respectievelijk de handreiking Monitoring en de handreiking Evaluatie.*

## **LANDELIJKE ONDERSTEUNING**

85. Hoe ziet de landelijke governance eruit?

*De landelijke governance loopt vanuit regio's altijd via Landelijke Werkgroep naar de Stuurgroep Mobiliteit. In de handreiking implementatie staat een governance schema opgenomen.*

86. Komt er landelijke ondersteuning van de regio's en zo ja op welke wijze?

*Binnen SZW wordt een team ingericht dat in nauwe samenwerking met landelijke vertegenwoordigers van de op regionaal niveau samenwerkende partijen ondersteuning zal bieden. De ondersteuning zal gegeven worden door onder meer het opstellen van handreikingen (verduidelijkende kaders), het faciliteren van de uitwisseling van expertise tussen de regio's, het onderhouden van een overlegstructuur, het organiseren van bijeenkomsten en het inrichten van een accountstructuur voor zowel individuele partners als regio's.*

87. Hoe wordt er landelijk gecommuniceerd? Is er een website, nieuwsbrief, ed.?

*Ja, er komt een landelijke website die vooral bedoeld is om klanten zo snel mogelijk naar hulp in hun eigen regio te begeleiden. De website is ook bedoeld om de samenwerking tussen de partners en de 35 regionale mobiliteitsteams te bevorderen en nieuws uit de regio's te delen.*

## BIJLAGE: KLANTREIS WERKZOEKENDE IN HET RMT

