



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid



## Factsheet Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU)



## Het is zaak dat mensen gezond, veilig en met plezier blijven werken. Het kabinet ondersteunt sectoren de komende 5 jaar met de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU).

Met de MDIEU-regeling kunnen sectoren subsidie ontvangen voor projecten op het gebied van duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. In deze factsheet vertellen wij u hier meer over.

### Wat is MDIEU?

- > De MDIEU is een subsidieregeling voor sectorale maatwerkafspraken, gericht op duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden.  
De MDIEU is beschikbaar in de periode 2021 t/m 2025.  
Kijk voor meer informatie op [www.mdieu-regeling.nl](http://www.mdieu-regeling.nl).

### Waarom?

- > Via de MDIEU wil het kabinet ervoor zorgen dat alle werknemers hun AOW-leeftijd gezond bereiken; ook degenen die zwaar werk verrichten. Na afloop van de MDIEU moet er een cultuuromslag hebben plaatsgevonden, waarbij werkgevers en werknemers samen aan de slag gaan met duurzame inzetbaarheid.

### Voor wie?

- > Sectorale samenwerkingsverbanden (werkgevers- en werknemersorganisaties) kunnen aanspraak maken op deze subsidie voor duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Individuele bedrijven kunnen aansluiting zoeken bij hun sector om zo aanspraak te kunnen maken op de MDIEU.
- > Aan de regeling zijn een aantal aanvraagcriteria verbonden. Zo is het onder meer verplicht voor het samenwerkingsverband om een hoofdaanvrager aan te wijzen en om bij de aanvraag een samenwerkingsovereenkomst, een sectoranalyse, een activiteitenplan en begroting in te dienen.

### Voor welke activiteiten krijgen sectoren subsidie?

Sectoren kunnen subsidie krijgen voor activiteiten die passen binnen de volgende thema's:

- > gezond, veilig en vitaal werken bevorderen;
- > goed werkgeverschap en opdrachtgeverschap bevorderen;
- > leven lang ontwikkelen én de arbeidsmobiliteit van werknemers stimuleren;
- > de bewustwording bij werknemers bevorderen. Zowel van duurzame inzetbaarheid als van de eigen regie op de loopbaan; en
- > het treffen van maatwerkafspraken rondom eerder uittreden.

### Binnen deze thema's komen de volgende activiteiten in aanmerking voor subsidie:

- > het ontwikkelen en toepassen van sectorale instrumenten, methoden of werkwijzen inclusief het uitvoeren van onderzoek in verband hiermee;
- > activiteiten op maat voor individuele arbeidsorganisaties;
- > het opzetten van een infrastructuur om structurele duurzame inzetbaarheid te bevorderen;
- > een communicatie- of voorlichtingsactiviteit;
- > een kortdurende training van of workshops voor groepen; of
- > monitoring en evaluatie.

Om de sectoren en samenwerkingsverbanden te inspireren en te helpen om tot een activiteitenplan te komen met geschikte maatregelen, is een [menukaart](#) samengesteld.

### Wanneer kunnen subsidieaanvragen worden ingediend?

- > In de periode 2021 t/m 2025 zijn er verschillende aanvraagtijdstippen voor subsidie voor een sectoranalyse of activiteitenplan.
- > Het eerstvolgende aanvraagtijdstip voor het aanvragen van een subsidie voor een sectoranalyse loopt van 1 t/m 30 september 2021.
- > Het eerstvolgende aanvraagtijdstip voor het aanvragen van een subsidie voor een activiteitenplan loopt van 1 januari t/m 31 maart 2022.
- > Kijk voor meer informatie over MDIEU op [www.mdieu-regeling.nl](http://www.mdieu-regeling.nl).

Heeft u hulp nodig bij de voorbereiding van uw subsidieaanvraag? De medewerkers van Uitvoering van Beleid helpen u graag. U kunt contact met hen opnemen via: [mdi-eu@minszw.nl](mailto:mdi-eu@minszw.nl).

Wilt u liever eerst een oriënterend gesprek? Dan kunt u contact opnemen met het beleidsteam via: [beleidsteammieu@minszw.nl](mailto:beleidsteammieu@minszw.nl).