



BAAN TALENT

Dichterbij dan je denkt.

4 Wervingsroutes voor werkgevers

Ben je werkgever en lukt het niet om personeel te vinden? Ontdek hier vier wervingsroutes waarmee je als werkgever gemakkelijk met werkzoekenden in contact kunt komen.

Open Hiring

- Als werkgever bepaal jij de minimale functievereisten, maak je de vacatures bekend en open je een wachtlijst.
- De geïnteresseerde werkzoekende die zich als eerste inschrijft, krijgt de baan. Een cv, diploma of arbeidservaring doet er niet toe.
- Het WSP in de buurt kan je helpen bij de procedure, uitvoering en bij vragen.

Innovatieve manieren van matching

- Je kunt op een innovatieve en laagdrempelige manier in contact komen met potentiële werknemers. Denk aan een (online) banenmarkt, videopitch, meet & greet of andere matchingsactiviteiten.
- Het WSP kan ondersteunen bij de werving en de organisatie van deze activiteiten.

Leerwerktrajecten

(waaronder praktijkleren in het mbo)

- Opleiden of (om)scholen van nieuwe en huidige werknemers kan een oplossing zijn om jouw vacatures te vervullen. Dat kan via een groot of klein leerwerktraject op maat, in samenwerking met onderwijsinstellingen en de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), onder andere via Praktijkleren in het mbo. Het WSP kan je hierbij ondersteunen.
- SBB brengt in kaart wat een (aankomend) medewerker in jouw bedrijf kan leren, kan je ondersteunen bij de erkenning als leerbedrijf en bij het opleiden van een medewerker als praktijkbegeleider van nieuwe medewerkers.
- Via RVO kun je subsidie krijgen voor het inschakelen van een praktijkbegeleider die de nieuwe medewerker op de werkvloer begeleidt (via de subsidieregeling Praktijkleren of subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg).

Jobcarving en functiecreatie

- Je kunt taken van bestaande functies afsplitsen en samenvoegen tot een of meerdere nieuwe functies. Zo kun je een functie passend maken bij de kennis en vaardigheden van een werkzoekende, of een aangepaste vacature openstellen zodat deze interessant wordt voor een bredere doelgroep.
- Het WSP kan jou informeren en adviseren over de potentie en invulling van jobcarving en functiecreatie.

Ondersteuning

Als werkgever kun je bij het werven van personeel op allerlei manieren ondersteund worden.

Werkgeversservicepunten (WSP's)

Je kunt kosteloos bij WSP's terecht voor:

- Voordracht en plaatsing van passende kandidaten, inclusief nazorg.
- Advies over de instrumenten en voorzieningen die bij een plaatsing beschikbaar kunnen zijn.
- Advies over het inclusief organiseren van werk, bijv. hulp bij aanpassen en opknippen van functies.
- Informatie over de (regionale) arbeidsmarkt en relevante wet- en regelgeving.

Financiële tegemoetkomingen

Er zijn mogelijk verschillende financiële voordelen beschikbaar, afhankelijk van de (uitkerings)achtergrond van de werknemer:

- (Forfaitaire) loonkostensubsidie of loondispensatie.
- Tijdelijke proefplaatsing.
- No-riskpolis.
- Loonkostenvoordelen.
- Lage-inkomensvoordeel.

Hulp voor werkzoekenden

Er zijn in Nederland **35 Regionaal mobiliteitsteams** (RMT's) die werkenden en werkzoekenden gratis helpen bij het ontwikkelen van talent, vinden van werk en in contact brengen met het UWV of gemeente. Dit vergroot de kans dat je als werkgever goed voorbereide, gemotiveerde en geschikte kandidaten op gesprek krijgt. RMT's bieden de volgende ondersteuning:

- Hulp bij sollicitatievaardigheden.
- Hulp bij matching met werkgevers.
- Arbeidsmarktorientatie en loopbaanbegeleiding.
- Versterken arbeidsmarktpositie (bijv. werkfitcursus, werknemersvaardigheden en taal leren).
- Maatwerkbudget voor werkherhaling (bijv. tegemoetkoming reiskosten).
- Hulp bij schulden, zorg, gezin en andere problemen.

Ondersteuning bij de 4 wervingsroutes

Voor iedereen die gaat werken via de 4 wervingsroutes (ook niet-uitkeringsgerechtigden), is er allerlei ondersteuning voor als het nodig is:

- Jobcoaching.
- Lifecoaching.
- Bijdrage aan om- en bijscholing (o.a. via praktijkleren en STAP-budget) en begeleiding bij scholing.
- Vergoeding van hulpmiddelen, aanpassingen van de werkplek of vervoer, tolkvoorzieningen en/of voorzieningen voor mensen met een visuele beperking.

Extra ondersteuning voor bijstandsgerechtigden

- Adviesgesprek financiële gevolgen van aan het werk gaan (via de uitkeringnaarwerk-berekenaar).
- Makkelijke terugval op de bijstandsuitkering:
 - Optie 1: Kortdurende proefplaatsing, daarna half jaar makkelijke terugval op bijstand;
 - Optie 2: Contract (evt. met half jaar forfaitaire loonkostensubsidie) + half jaar makkelijke terugval op bijstand.

Meer informatie?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met een [Werkgeversservicepunt](#) bij jou in de buurt.



Kijk op [hoewerktnederland.nl](https://www.hoewerktnederland.nl)